



## Sind Sie bereit für eine neue und spannende Herausforderung?

Führen heißt, seine Beschäftigten erfolgreich zu machen. Führen heißt auch, Prozesse zu steuern und zu optimieren, erfolgreich zu kommunizieren und dabei selbst Vorbild zu sein. Wir möchten Ihre Erfahrungen und Ihr Potential nutzen und Ihnen neue Perspektiven bieten.

## Das Ministerium für Infrastruktur und Landesplanung (MIL) des Landes Brandenburg sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt ...

### **eine Leitung (w/m/d) der Abteilung 4 „Verkehr“, die mit den Themen „Mobilität und Infrastruktur“ befasst ist**

Die Abteilung 4 ist mit den Themen Mobilität und Infrastruktur für die Entwicklung und Umsetzung der verkehrspolitischen Ziele der Landesregierung verantwortlich. Sie sichert die Mobilität auf der Schiene, der Straße, den Wasserwegen und in der Luftfahrt. Die Abteilung erarbeitet die fachpolitischen Grundsatzzpositionen für ein nachhaltiges Verkehrssystem als Rückgrat öffentlicher Daseinsvorsorge. Das Land ist im Rahmen seiner Zuständigkeit für den ÖPNV Aufgabenträger für den Schienenpersonennahverkehr und Gesellschafter im VBB. Die Abteilung gestaltet, sichert und verbessert die Landesstraßen und im Auftrag des Bundes die Bundesstraßen. Sie ist auch zuständig für den Verkehrs- und Straßenbauhaushalt des Landes, den effizienten Einsatz von Bundes- und EU-Mitteln und die Koordination der Verkehrssicherheitsarbeit. Die Entwicklung des Güterverkehrs, der Binnenschifffahrt und des Luftverkehrs sowie die Umsetzung von Straßen- und Straßenverkehrsrecht sind weitere zentrale Aufgaben. Die Abteilung verantwortet auch eine große Zahl von Förderprogrammen. Mit ihren Aufgabengebieten Grundsatzangelegenheiten, Straßenverkehr, Verkehrs- und Straßenbaufinanzierung, Logistik, ÖPNV, Eisenbahnen, Luftfahrt, Straßenverkehr und Straßenbau und einem hohen Investitionsvolumen hat die Abteilung eine außerordentliche Bedeutung für das Land Brandenburg.

Die Leitung der Abteilung umfasst die Führung von zukünftig acht Fachreferaten mit ca. 90 Mitarbeitenden sowie die Fachaufsicht u.a. über den Landesbetrieb Straßenwesen Brandenburg, die Gemeinsame Obere Luftfahrtbehörde Berlin Brandenburg sowie der Verkehrsabteilung des Landesamtes für Bauen und Verkehr.

## Ihre Aufgaben ...

Sie vertreten die verkehrspolitischen Ziele des Landes Brandenburg nach außen und gestalten mit Ihren Partnern wie z.B. dem Bundesverkehrsministerium, der kommunalen Familie und der Verkehrsbranche aktiv die Verkehrswende in der Region. Unter Ihrer Führung entwickeln die Mitarbeitenden der Abteilung moderne Mobilitätskonzepte für die Herausforderungen von morgen. Sie steuern die sachgemäße Aufgabenerledigung innerhalb der Abteilung und die Zusammenarbeit mit den anderen Abteilungen des Hauses. Dabei legen Sie moderne Personalmanagementinstrumente zugrunde und berücksichtigen die strategischen Zielsetzungen des Hauses. Ihre Abteilung vertreten Sie nach innen und außen und gleichen

die Ziele des Hauses mit den Zielen und Maßnahmen der eigenen Abteilung ab. Sie unterstützen Ihre Referatsleitungen situationsgerecht. Die Arbeit ist stark geprägt von einer intensiven Zusammenarbeit mit Berlin.

### Was Sie für diese verantwortungsvolle Tätigkeit mitbringen ...

- ✓ Abschluss eines an den v. g. Aufgaben orientierten wissenschaftlichen Hochschulstudiums (Master/universitäres Diplom oder ein gleichwertiger Abschluss) oder Laufbahnbefähigung für den höheren allgemeinen Verwaltungsdienst oder für den höheren technischen Verwaltungsdienst, vorzugsweise Fachrichtung Bauingenieurs- oder Verkehrsingenieurswesen bzw. Straßenwesen
- ✓ nachgewiesene mehrjährige Führungs- sowie Berufserfahrung in einer Leitungsfunktion sind unerlässlich (vgl. mindestens in der Besoldungsgruppe A 16 im öffentlichen Dienst), vorzugsweise in der öffentlichen Verwaltung oder großen Organisationseinheiten
- ✓ Fähigkeit zur Bewältigung komplexer Aufgabenstellungen im Bereich der Aufgaben der Abteilung 4 und Fähigkeit der Priorisierung sowie Einordnung dieser Aufgabenstellungen in die ministeriellen Zusammenhänge
- ✓ ausgeprägte Sozial- und Führungskompetenz, insbesondere
  - Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit
  - Fähigkeit zur Selbstreflexion
  - Personalentwicklungskompetenz
- ✓ ein hohes Maß an persönlichen und methodischen Kompetenzen, wie
  - Beratungskompetenz
  - Selbstentwicklungskompetenz
  - analytisches und konzeptionelles Denken
  - Organisationsfähigkeit.

### Ferner wünschen wir uns ...

- ✓ mehrjährige Erfahrung in der Zusammenarbeit mit politischen Entscheidungsträgern
- ✓ mehrjährige Erfahrung in der Zusammenarbeit mit anderen Ministerien und/oder nachgeordneten Bereichen
- ✓ Erfahrung in der Steuerung und Zusammenführung unterschiedlichster Aufgabenstellungen
- ✓ Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

### Was für Sie noch interessant sein könnte ...

Die Position ist nach Besoldungsgruppe B 5 der Brandenburgischen Besoldungsordnung B bewertet. Beamtinnen/Beamten, die nicht bereits nach Besoldungsgruppe B 5 Brandenburgische Besoldungsordnung B besoldet werden, wird das Amt gemäß § 4 Abs. 2 Buchst. b Beamtenstatusgesetz i. V. m. § 120 Landesbeamtengesetz unter Fortdauer des Beamtenverhältnisses auf Lebenszeit zunächst im Beamtenverhältnis auf Probe übertragen. Die Probezeit beträgt zwei Jahre.

