

Landkreis Oder-Spree



Arbeiten und leben in landschaftlich reizvoller Umgebung.

Die Verwaltung des Landkreises Oder-Spree ist der drittgrößte Arbeitgeber der Region. Mit über 1000 Mitarbeitern erbringen wir Dienstleistungen für die Bürger des Landkreises und tragen zu dessen Entwicklung bei.

Der Landkreis Oder-Spree schreibt zur sofortigen Besetzung im Jugendamt folgende Stelle aus:

Sachbearbeiter oder Sachbearbeiterin Qualitätsmanagement (m/w/d)

Die Besetzung der Stelle erfolgt gemäß § 14 Abs. 1 Nr. 3 Teilzeit- und Befristungsgesetz (Elternzeitvertretung) befristet bis 31. Mai 2024 in Vollzeit (39 Stunden pro Woche). Die erste Tätigkeitsstätte ist Beeskow.

Der Landkreis Oder-Spree fördert aktiv die Gleichstellung aller Bewerber und Bewerberinnen (m/w/d). Wir begrüßen deshalb alle Bewerbungen, unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Die Stelle umfasst folgende Inhalte:

- Weiterentwicklung und Anpassung eines internen und externen handlungsfeldorientierten Qualitätsmanagements der Jugendhilfe
- Weiterentwicklung, Anwendung und Überprüfung von Grundsätzen und Maßstäben der Bewertung von Qualität
- Erarbeitung und Weiterentwicklung von Systemen zur Qualitätssicherung sowie Durchführung von Evaluationsmaßnahmen
- Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur qualitativen Ausgestaltung von Prozessen in der Jugendhilfe
- Bildung und fachliche Koordinierung etwaiger Arbeitsgruppen, welche sich mit der Qualitätsentwicklung im jeweiligen Fachteam beschäftigen
- Durchführung des Verfahrens zur Erstellung und Umsetzung des Kinderschutzberichtes

Wir bieten:

- eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit mit interessanten und vielfältigen Aufgaben
- gute Einarbeitung und Begleitung durch einen Paten
- ein motiviertes engagiertes Team und eine kreative, kollegiale Atmosphäre
- modernste technische Ausstattung am Arbeitsplatz und in Beratungsräumen (Videokonferenzen)
- eine Behördenkultur, in der Mitgestaltung gewünscht ist
- Vereinbarkeit von Pflege, Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeitmodelle, Teilzeitmöglichkeiten und ggf. Mobile Arbeit im Rahmen einer Dienstvereinbarung
- leistungsgerechte Vergütung nach Tarifvertrag öffentlicher Dienst
- persönliche und fachliche Entwicklung durch ein umfangreiches Fortbildungsangebot und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten



Landkreis Oder-Spree



- attraktive (Sozial-) Leistungen des öffentlichen Dienstes (Jahressonderzahlung, betriebliche Altersvorsorge, betriebliches Gesundheitsmanagement)
- Bike-Leasing-Angebot

Notwendige Voraussetzungen sind:

- abgeschlossenes Studium (Bachelor/Diplom FH) im Bereich Öffentliche Verwaltung, Soziale Arbeit, Sozialpädagogik, Sozialmanagement oder vergleichbares Studium bzw. Abschluss als Verwaltungsfachwirt oder Verwaltungsfachwirtin
- ausdrücklich erwünscht sind auch Bewerber und Bewerberinnen, die die vorgenannten Voraussetzungen derzeit nicht erfüllen, sich jedoch bereits in einem entsprechenden Studium bzw. einer entsprechenden beruflichen Fortbildung befinden und dieses/diese im Verlauf des Jahres 2023 abschließen
- Erfahrungen im Bereich Qualitätsmanagement, in der sozialen Arbeit und/oder im Bereich Verwaltung
- Rechtskenntnisse im SGB VIII und Fachkenntnisse in der Literatur zum Thema Qualitätsmanagement
- PC-Kenntnisse (Excel, Word)

Die Vergütung erfolgt entsprechend Tarifvertrag öffentlicher Dienst mit der Entgeltgruppe 9b bzw. mit einer Zulage.

Bitte reichen Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen (Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnis über den Berufsabschluss, Qualifikationsnachweise, Arbeitszeugnisse) bis zum **30. April 2023** ausschließlich bei folgender Adresse ein:

**Landkreis Oder-Spree
Amt für Personal und Organisation
Breitscheidstraße 7
15848 Beeskow**

oder als PDF-Dokument per Email an: personalamt@landkreis-oder-spree.de

Von einer Zusendung in Heftern oder Bewerbungsmappen ist abzusehen, da Bewerbungsunterlagen aus Kostengründen nicht zurückgesandt werden. Es erfolgt keine schriftliche Eingangsbestätigung. Bewerber und Bewerberinnen (m/w/d), die nicht berücksichtigt werden, erhalten eine schriftliche Information.

Dana Handreck
Amtsleiterin Personal und Organisation

Beeskow, 25. März 2023

