



*Wir verbinden Menschen im Land Brandenburg.*

*Für dieses Ziel planen, bauen, betreiben und verwalten wir mehr als 8.300 km Straßennetz und 2.000 km Radwege.*

*Dies gelingt nur mit unseren engagierten, qualifizierten Kolleginnen und Kollegen, die täglich Ihr Bestes geben. Gestalten Sie mit uns gemeinsam Entwicklungsprozesse im Dezernat Personal an der Dienststätte Potsdam unbefristet zum nächstmöglichen Termin als*

## Personalentwickler (m/w/d)

### Ihre Aufgaben:

#### Kommunikationsstarke Ansprechperson

- Sie verantworten die professionelle Beratung von Fach- und Führungskräften in allen Aspekten der Personal- und Führungskräfteentwicklung.
- Sie sind für die (Weiter-)Entwicklung, Koordinierung und Umsetzung von Personalentwicklungsangeboten (z. B. Führungskräfte trainings, Feedbackgespräche, Schulungen/Workshops, etc.) zuständig. Dabei kommen Sie als Moderator/in, Trainer/in und Berater/in zum Einsatz.
- Sie unterstützen bei strategischen Themen und Projekten, wie z. B. bei Führungskräfteentwicklungsprogrammen oder Mitarbeiterbefragungen.
- Sie beauftragen und steuern externe Dienstleistende und begleiten Trainer/innen und Referenten/innen.

### Unser Angebot:

#### Aufgabenvielfalt im öffentlichen Dienst

- Attraktive Vergütung nach Entgeltgruppe 11 TV-L
- Anspruchsvolle Aufgaben mit Gestaltungsmöglichkeit und ein kollegiales Arbeitsklima in den Teams
- Flexible Arbeitszeitgestaltung ohne Kernarbeitszeit, individuelle Teilzeitmodelle sowie die Möglichkeit zur Arbeit im Homeoffice
- Alle tariflichen Leistungen des öffentlichen Dienstes, z. B. zusätzliche Altersversorgung (VBL) sowie 30 Tage Urlaub, Angebote des Gesundheitsmanagements, etc.

### Ihr Profil:

#### Eigenverantwortung und Innovationskraft

- Abgeschlossenes Fachhochschul- oder Bachelorstudium in der Fachrichtung Personalmanagement, Betriebswirtschaftslehre, (Wirtschafts-)Psychologie, Sozialwissenschaften oder eine vergleichbare Fachrichtung
- **Berufspraktische Erfahrungen** auf dem Gebiet der Personalentwicklung
- Fachkenntnisse zu Methoden, Verfahren und Maßnahmen der Personalentwicklung
- **Von Vorteil** sind Konzeptionelle Erfahrungen, Kenntnisse im Projektmanagement und der Moderation, sowie eine Zusatzqualifikation als Trainer/in
- Eigenverantwortliche, strukturierte und gewissenhafte Arbeitsweise, Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Führerschein Klasse B

### Wir freuen uns

#### auf Ihre Bewerbung...

... unter Angabe der Kennziffer:  
**113.14/2023**

**bis zum 11.08.2023 in einer PDF-Datei an:**  
LS-Bewerbungen@LS.Brandenburg.de

**Sie haben noch Fragen?** Frau Stefanie Garbang beantwortet sie gern unter: 03342 249-1203.

**Weitere Information zum LS unter:**  
[www.LS.Brandenburg.de/Karriere](http://www.LS.Brandenburg.de/Karriere)

Wir begrüßen Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion und Weltanschauung, Behinderung, Alter bzw. sexueller Orientierung und Identität. Zur Gewährleistung der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern freuen wir uns im Besonderen auf Bewerbungen von Frauen. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Qualifikation und Eignung bevorzugt. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

[Bitte beachten Sie die Information zum Datenschutz auf unserer Internetseite.](#)